

I. Общие положения

- 1.1. Положение «О противодействии коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр развития детей и юношества на основе инновационных технологий» (далее Положение) разработано на основе действующих федеральных и региональных нормативных правовых актов, регулирующих организацию и осуществление инновационной деятельности в сфере образования:
- 1.1.1. Федерального [закона Российской Федерации](#) от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 1.1.2. [Закона](#) Российской Федерации "Об образовании в РФ" от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ,
- 1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.3. Для реализации целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:
- 1.3.1. коррупция:
- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;
- 1.3.2. противодействие коррупции: деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:
- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.4. Основные принципы противодействия коррупции:
- 1.4.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 1.4.2. законность;
- 1.4.3. публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- 1.4.4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 1.4.5. комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- 1.4.6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

II. Основные меры по профилактике коррупции.

- 2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:
- 2.1.1. формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников «ЦИТ» нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2.1.2. формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2.1.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией, на предмет соответствия действующему законодательству;

- 2.1.4 проведение мероприятий по разъяснению работникам и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

III. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

- 3.1 Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 3.2 Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;
- 3.3 Совершенствование системы и структуры органов самоуправления;
- 3.4 Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;
- 3.5 Обеспечение доступа работников «ЦИТ» и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;
- 3.6 Конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников ЦИТ, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.
- 3.7 Уведомление директора и его заместителей работниками «ЦИТ» администрации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

4. Организационные основы противодействия коррупции

- 4.1 Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:
- 4.1.1 Рабочая группа по противодействию коррупции;
- 4.1.2 Управляющий по правам человека;
- 4.1.3 заместитель директора по научно-методической работе;
- 4.1.4 заместитель директора по [учебно-воспитательной работе](#).
- 4.2 Рабочая группа по противодействию коррупции создается в августе – сентябре каждого учебного года; в состав рабочей группы по противодействию коррупции обязательно входят председатель профсоюзного комитета «ЦИТ», представители педагогических и непедagogических работников «ЦИТ», член родительского комитета.
- 4.3 Выборы членов Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся на Общем собрании трудового коллектива и заседании родительского комитета. Обсуждается состав Рабочей группы на заседании Управляющего совета «ЦИТ», утверждается приказом директора «ЦИТ».
- 4.4 Члены Рабочей группы избирают председателя и секретаря.
- 4.5 Члены Рабочей группы осуществляют свою деятельность на общественной основе.
- 4.6 Полномочия членов Рабочей группы по противодействию коррупции:
- 4.6.1. Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции:
- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Рабочей группы;
 - на основе предложений членов Рабочей группы формирует план работы Рабочей группы на текущий учебный год и повестку дня его очередного заседания;
 - по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы, в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов; информирует директора «ЦИТ» о результатах работы Рабочей группы;

- представляет Рабочую группу в отношениях с работниками «ЦИТ», обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам, относящимся к ее компетенции;
 - дает соответствующие поручения секретарю и членам Рабочей группы, осуществляет контроль их выполнения;
 - подписывает протокол заседания Рабочей группы.
- 4.6.2 Секретарь Рабочей группы:
- организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы, а также проектов его решений;
 - информирует членов Рабочей группы и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Рабочей группы, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
 - ведет протокол заседания Рабочей группы.
- 4.6.3. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции:
- вносят председателю Рабочей группы предложения по формированию повестки дня заседаний Рабочей группы;
 - вносят предложения по формированию плана работы;
 - в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Рабочей группы, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Рабочей группы;
 - в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Рабочей группы, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Рабочей группы, которое учитывается при принятии решения;
 - участвуют в реализации принятых Рабочей группой решений и полномочий.
- 4.7 Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся не реже двух раз в год; обязательно оформляется протокол заседания. Заседания могут быть как открытыми так и закрытыми. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Рабочей группы по противодействию коррупции
- 4.8 Заседание Рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Рабочей группы вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Рабочей группы на заседания могут приглашаться любые работники «ЦИТ» или представители общественности.
- 4.9 Решения Рабочей группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений.
- 4.10 Члены Рабочей группы добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Рабочей группой. Информация, полученная Рабочей группой, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.
- 4.11 Рабочая группа по противодействию коррупции:
- 4.11.1 ежегодно в сентябре определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- 4.11.2 осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:

- 4.11.3 реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- 4.11.4 выработывает механизмы защиты от проникновения коррупции в «ЦИТ»;
- 4.11.5 осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;
- 4.11.6 осуществляет анализ обращений работников «ЦИТ», обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- 4.11.7 проводит проверки локальных актов «ЦИТ» на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- 4.11.8 разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности «ЦИТ»;
- 4.11.9 организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;
- 4.11.10 выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору «ЦИТ» рекомендации по устранению причин коррупции;
- 4.11.11 взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 4.11.12 взаимодействует с [правоохранительными органами](#) по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- 4.11.13 информирует о результатах работы директора «ЦИТ».
- 4.12 В компетенцию Рабочей группы по противодействию коррупции **не входит** координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении [прокурорского надзора](#), оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.
- 4.13 Заместители директора «ЦИТ»:
 - 4.13.1 разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
 - 4.13.2 осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
 - 4.13.3 принимают заявления работников, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
 - 4.13.4 направляют в рабочую комиссию по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности «ЦИТ»;
 - 4.13.5 осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса.

V. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

- 5.1 Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.2 Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
- 5.3 В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с

- 5.4 Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

VI. Заключительные положения

- 6.1 Настоящее Положение может быть изменено или дополнено по мере необходимости, возникшей в практике его функционирования.

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению
на заседании

Общего собрания трудового коллектива
протокол № 1 от « 25 » 08 2015 г.

протокол № 1 от 25.08.2016г.

протокол № 1 от 25.08.2017г.

протокол № 1 от 25.08.2018г.